



Bædygtighedspolitik

Indholdsfortegnelse

1	Indledning.....	2
2	Miljø.....	2
3	Medarbejdere og samfund.....	3
4	Forretningsetik.....	3

1 Indledning

Denne politik gælder for alle virksomheder inden for XANO Industri AB.

Vores forretningsidé er at udvikle, erhverve og drive produktionsvirksomheder med unikke eller markedsledende produkter og systemer med tilhørende tjenesteydelser.

Vi stræber efter, at vores værdier Drivkraft, Langsigtethed og Teknisk knowhow skal gennemsyre alle koncernens virksomheder. Disse værdier er også udgangspunktet for, hvordan vi skaber bæredygtighed i vores forretning.

Vi ønsker at skabe langsigtet økonomisk værdi gennem en ansvarlig balance mellem vores interessenters behov og omsorgen for mennesker og miljø.

Gennem vores bæredygtighedsarbejde vil vi aktivt muliggøre overgangen til et mere bæredygtigt samfund og en mere bæredygtig virksomhedsdrift. Vi støtter FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling og FN's Global Compact og har identificeret de væsentlige bæredygtighedsspørgsmål, hvor vi har størst mulighed for at bidrage.

Vi sætter mål på overordnet og detaljeret niveau, der følges op løbende gennem relevante nøgletal, for at opnå løbende forbedringer.

Vi overholder gældende love og krav til vores virksomhedsdrift og vores produkter. Vi respekterer og følger internationale konventioner om arbejdsforhold og menneskerettigheder samt korruption.

Vi har en løbende dialog med vores interessenter, for at forstå deres behov og kunne imødekomme deres krav og forventninger.

Gennem vores adfærdskodeks for leverandører arbejder vi på at reducere negativ påvirkning af miljø og mennesker som følge af vores operationer.

Vi identificerer, forebygger og afhjælper løbende risici, uønskede effekter og adfærd.

Det ultimative ansvar for denne politik har XANOs koncernledelse og bestyrelse. Ansvar for, at den følges og kommunikeres, ligger hos de administrerende direktører i de respektive koncernselskaber.

2 Miljø

XANO skal løbende arbejde for bæredygtig udvikling gennem miljøbevidste valg. Vi skal være lydhøre over for kundernes ønsker og markedets krav.

Vi ønsker at bidrage til teknisk udvikling og innovationer gennem samarbejde med leverandører og andre relevante samarbejdspartnere. Vi skal løbende arbejde for at mindske miljøbelastningen gennem aktive valg af materialer, processer og transport.

Vi arbejder på at:

- effektivisere vores energiforbrug
- minimere mængden af affald fra vores operationer
- øge mængden af genbrugte og/eller vedvarende materialer, der anvendes i vores operationer
- reducere udledningen af CO2 fra vores operationer

3 Medarbejdere og samfund

XANO skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor alle behandles lige og retfærdigt.

Vi respekterer og følger reglerne for sikkerhed på arbejdspladsen, arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsmarkedslovgivningen, der gælder for de lande, hvor vi opererer.

Vi arbejder løbende for et forbedret arbejdsmiljø både fysisk, psykisk og socialt.

XANOs adfærdskodeks for vores egen drift kommunikeres løbende til alle medarbejdere og er grundlaget for de daglige beslutninger, der træffes i organisationen.

Vores mål er, at alle vores medarbejdere skal have de rette kompetencer, og vi stræber hele tiden efter at øge dette, herunder gennem vores eget XANO Academy.

Samfundsengagement er vigtigt for os, og vores virksomheder opfordres til at have lokal kontakt til beboere og myndigheder for at bidrage til en god samfundsudvikling.

4 Forretningsetik

XANO har nultolerance over for korrupcion og bestikkelse.

Vi respekterer god forretningsetik og følger det svenske Institutet Mot Mutors regler i forhold til, hvordan gaver, belønninger og andre fordele i erhvervslivet må bruges til at fremme virksomhedens drift.

Vi vælger aktivt samarbejdspartnere, som står for de samme værdier.

Vi arbejder for åben kommunikation med både medarbejdere og omverdenen uden at bryde gældende regler eller bringe fortroligheden af forretningskritiske oplysninger og individuelle persondata i fare.

Vores medarbejdere og entreprenører opfordres til at rapportere uredelighed eller overtrædelser af retningslinjerne i denne politik. Vi forhindrer ikke indberetning og griber ikke til nogen form for repressalier mod den person, der anmelder.